

## TESTAA TYÖPAIKKASI MONIKULTTUURISUUSVALMIUS



1. Työyhteisömme on avoin monikulttuurisuudelle.

2. Työyhteisömme haluaa hyödyntää Suomessa jo olevaa monikulttuurista osaamista.

3. Työpaikkani työtehtävistä suoriutuu hyvin ilman erinomaista suomen kielen taitoa.

4. Työpaikaltani löytyy selkokielistä perehdytysmateriaalia.

5. Työpaikkani voisi palkata Baanan avulla motivoituneita maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä.



# BAANNA

Työtä, koulutusta ja tukea yrittäjyyteen



HUMANISTINEN  
AMMATTIKORKEAKOULU



TURKU

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# PÄTEVÄ TYÖNTEKIJÄ EI OLE MISTÄÄN KOTOISIN

**1. Työyhteisöni on avoin monikulttuurisuudelle.** Suomessa asuu jo noin 250 000 työkäistä ulkomaalaistaustaista henkilöä ja heidän osaamisensa on nyt ja tulevaisuudessa voimavara monelle työyhteisölle. Maahanmuuttaja tuo työpaikalle osaamisensa lisäksi usein kulttuurinsa ja uudenlaisia toimintatapoja. Monikulttuurisen työyhteisön luominen vaatii usein henkilöstöhallinnolta, esimiehiltä ja kaikilta työyhteisön jäseniltä erilaisia valmiuksia kuin mihin on saatettu tottua sekä aikaa henkilöstön ja maahanmuuttajan perehdyttämiseen. Avoimuutta työyhteisössä voidaan lisätä keskustelemalla ja järjestämällä kohtaamisia sekä yhteisöllisyyttä edistävää toimintaa. Esimiestyöllä on merkittävä vaikutus siihen, että työyhteisö suhtautuu avoimesti monikulttuurisuuteen.

**Vinkkejä ja lisätietoja:** [www.ttl.fi/monikulttuurinen\\_tyopaikka](http://www.ttl.fi/monikulttuurinen_tyopaikka), Yli-Kaitale, Kirsi ym: Monikulttuurinen työpaikka, Opas esimiehille (2013) Työterveyslaitos. Tilastokeskus.

**2. Työyhteisöni haluaa hyödyntää Suomessa jo olevaa kansainvälistä osaamista.** Suomessa on paljon kohdentamatonta osaamista. Maahanmuuttajien joukossa on tietoa ja taitoa, joista moni suomalainen yritys hyötyisi. Ole rohkeasti yhteydessä oman alueesi maahanmuuttajiin esimerkiksi monikulttuuristen yhdistysten kautta ja selvitä löytyykö sieltä osaamista, jota työpaikallasi kaivataan. Osaamista löytyy myös korkeakouluista, joissa on vuosittain lukuisia vaihto-opiskelijoita ja -tutkijoita. Heidän verkostonsa ja tietotaitonsa kannattaa hyödyntää ennakkolulottomasti. Järjestä vaikka vierailu työpaikallesi!

**Lisätietoja:** Vertaista vaille –hanke Turun ammattikorkeakoulu, SONDIP – Varsinais-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto ry, The Ambassador Network of South-West Finland [www.ambassadornetwork.fi](http://www.ambassadornetwork.fi), Polku-hanke Turku

**3. Työpaikkani työtehtävistä voi onnistuneesti selvitä ilman erinomaista suomen kielen taitoa.** Maahanmuuttajien suurimpana työllistymisen esteenä mainitaan yleisesti puutteellinen suomen kielen taito. Usein se onkin todellinen este työllistymiselle, mutta rekrytointia käynnistäessä kannattaa pohtia, miten erinomaista kielitaitoa tehtävässä todellisuudessa tarvitaan. Olisiko työtehtävässä tarvittava kielitaito mahdollista kartuttaa työskentelemällä, jos motivaatio ja ammattitaito tehtävänhoitoon ovat hakijalla muuten kunnossa? Onko kielitaidon puute todellinen haaste vai pelottavatko kommunikaatiovaikeudet ylipäänsä? Sujuva kommunikointi on mahdollista myös ilman yhteistä kieltä.

**Lisätietoja ja vinkkejä:** Puroaho, Petri ja Leppänen, Jenni (2013) Maahanmuuttajien valmennus työpajoilla –opaskirja. Valtakunnallinen työpajayhdistys. Suni, Minna (2011) Maahanmuuttajain tarvitsee työelämän kieli- ja viestintätaitoja. Kielikoulutuspolitiikan verkosto.

**4. Työpaikaltani löytyy selkokielistä perehdytysmateriaalia työtehtäviin.** Selkokielessä viesti on muokattu niin lyhyeksi ja yksinkertaiseksi, että vastaanottaja voi ymmärtää sen puutteellisesta kielitaidosta huolimatta. Kirjallisessa selkokielessä käytetään paljon kuvia, myös videot ovat hyvä ratkaisu ymmärtämisen lisäämiseksi. Netissä on olemassa paljon valmiita materiaalia ja apua olemassa olevan materiaalin muokkaamiseen saa myös Selkokeskuksesta.

**Vinkkejä ja lisätietoja:** [www.selkokeskus.fi](http://www.selkokeskus.fi), Selma – selkokielisyyttä maahanmuuttajille –hanke [www.keuda.fi](http://www.keuda.fi), Selkokielinen Työelämän ABC -opas. STTK. Tervetuloa työelämään –videot. YouTube. STTK.

**5. Työpaikkani haluaa palkata Baanan avulla motivoituneita maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä?** Baana purkaa työllistymisen esteitä ja luo maahanmuuttajille konkreettisia väyliä työelämään tukemalla yrityksiä palkkaamaan maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä. Baanassa voidaan esimerkiksi rakentaa yhteistyössä yrityksen kanssa työtehtäviin tarvittava perehdytysmateriaali ja -koulutus sekä tarjota tukea työsuhteen alkumetreillä.

**Lisätietoja: Yrityskoordinaattori [mikko.raute@baanalla.fi](mailto:mikko.raute@baanalla.fi)  
[www.baanalla.fi](http://www.baanalla.fi), [www.facebook.com/Baanalla](https://www.facebook.com/Baanalla)**