

Onko teillä tarvetta uusille työntekijöille?

Haluatteko palkata Baanan avulla motivoituneita maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä?

# BAANA

Työtä, koulutusta ja tukea yrittäjyyteen

Baanassa puretaan työllistymisen esteitä ja luodaan maahanmuuttajille konkreettisia väyliä työelämään ja yrittäjyyteen tukemalla yrityksiä palkkaamaan maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä. Baanassa voidaan esimerkiksi rakentaa yhteistyössä yrityksen kanssa työtehtäviin tarvittava perehdytysmateriaali ja -koulutus sekä tarjota tukea työsuhteen alkumetreillä.

Baana on ESR-hanke, jonka toteuttavat Humanistinen ammattikorkeakoulu (Humak), Citywork Turku Oy ja Turun kaupunki.

## Baanan yhteystiedot:

Yrityskoordinaattori  
Mikko Rautee  
s.posti: mikko.rautee@baanalla.fi  
puh: 044 777 6797

Projektipäällikkö  
Anna Pikala  
s.posti: anna.pikala@humak.fi  
puh: 020 7621 246

## KEHITÄMME BAANASSA YHTEISTYÖSSÄ YRITYKSEN KANSSA ESIMERKIKSI SEURAAVIA PEREHDYTYSMATERIAALEJA JA -KOULUTUKSIA YRITYKSEN TARPEIDEN MUKAISESTI:

1. Perehdyttämisisvideot (esim. siivousala, kalustekanto/ rakennusapumiehen työt/logistiikka/kauppa)
2. Monikulttuurisuusasiantuntija tukemaan työtehtäviin perehdytystä 1-2 päivän ajan
3. Baana-kymppi eli yhdestä palkattavasta työntekijästä tehdään ns. lähiesimies, joka puhuu hyvin suomea sekä muiden palkattavien työntekijöiden kieltä
4. Perehdytysmateriaali (selkeä infoteksti siitä, miten palkata maahanmuuttaja)
5. Koulutus yrityksen henkilöstölle siitä, kuinka palkata maahanmuuttaja
6. Palkatuille työntekijöille yleinen perehdyttäminen työelämään ja työturvallisuuteen eri kielillä
7. Alan sanasto suomeksi -koulutusmateriaali ja koulutustilaisuus palkatuille työntekijöille
8. Ammattikorttikoulutukset palkattaville työntekijöille

Onko teillä tarvetta uusille työntekijöille?

Haluatteko palkata Baanan avulla motivoituneita maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä?

### 1. MALLI

- Baana haastattelee ja esittää yritykselle sopivat työntekijät ja yritys palkkaa työntekijät omaan yritykseensä.
- Baanasta tulee monikulttuurisuusasiantuntija tukemaan työtehtäviin perehdytystä 1-2 päivän ajan.
- Yritys osoittaa Baanalle omasta yrityksestään yhteyshenkilön.

### 2. MALLI

- Baana haastattelee ja esittää yritykselle sopivat työntekijät ja yritys palkkaa työntekijät omaan yritykseensä.
- Baanasta tulee monikulttuurisuusasiantuntija tukemaan työtehtäviin perehdytystä 1-2 päivän ajan.
- Yritys osoittaa Baanalle omasta yrityksestään yhteyshenkilön.
- Baana ja yritys kouluttavat ja perehdyttävät työntekijät yhteistyössä sovituilla malleilla.
- Palkatuista työntekijöistä valitaan yhdessä yrityksen kanssa sopivin henkilö työhön osallistuvaksi Baana-kympiksi eli lähiesimieheksi, joka puhuu hyvin suomea sekä muiden palkattavien työntekijöiden kieliä.

### 3. MALLI

- Työntekijät palkataan yritykselle henkilöstöpalveluyrityksen kautta, jolloin Baana ja henkilöstöpalveluyritys haastattelevat hakijat yhteistyössä.
- Baanasta tulee monikulttuurisuusasiantuntija tukemaan työtehtäviin perehdytystä 1-2 päivän ajan.
- Yritys osoittaa Baanalle omasta yrityksestään yhteyshenkilön.
- Baana kouluttaa ja perehdyttää työntekijät yrityksen kanssa yhteistyössä sovituilla malleilla.
- Palkatuista työntekijöistä valitaan yhdessä yrityksen kanssa sopivin henkilö työhön osallistuvaksi Baana-kympiksi eli lähiesimieheksi, joka puhuu hyvin suomea sekä muiden palkattavien työntekijöiden kieliä.
- Yritys ja henkilöstöpalveluyritys tekevät keskenään oman sopimuksensa työntekijöistä ja työehdoista.