

# TÖISSÄ TÄÄLLÄ

Vinkkejä yrityksen kansainvälistymiseen ja maahanmuuttajataustaisen työntekijän palkkaamiseen



***Saimme todella ammattitaitoisia ja innokkaita työntekijöitä maahanmuuttajista, jotka toivat mukavan piristävän lisän työyhteisöömme iloisuudellaan ja reippaudellaan. Ennen työllistämistä he pääsivät näyttämään rekrytointi- ja työkokeilussa osaamistaan ja sisäistämään meidän talon tapoja.”***

Ravintopäällikkö Mia Vieltojärvi, Höyrylaivaosakeyhtiö Ukkopekka

1

## **KAIKEN MAAILMAN OSAAJIA**

Suomeen muuttaneilla ihmisillä on monenlaista osaamista, kokemusta ja koulutusta. Maahanmuuttajista on moneksi: raudanlujaksi asiantuntijaksi, motivoituneeksi työmyyräksi tai avuliaaksi käsipariksi.

2

## **TÖISSÄ TEILLÄ?**

Onko työyhteisönne avoin monikulttuurisuudelle? Minkälainen kielitaito on työtehtävissänne riittävän hyvä? Hyvä perehdytys ratkaisee useimmat ongelmat ennen kuin niitä ehtii syntyä. Maahanmuuttajan rekrytointiin ja perehdyttämiseen on tarjolla tukea.

3

## **TUKEA PALKKAAMISEEN**

Tunnetko jo TE-palvelujen rekrytointikokeilun, työkokeilun ja palkkatuen? Ne ovat toimivia keinoja, jos pohdit työnhakijan soveltuvuutta työtehtävään tai perehdytyksessä vaadittavien resurssien riittävyttä.

4

## **TÄNNE TULLUT VOI OLLA TÖISSÄ TÄÄLLÄ**

Maahanmuuttajan palkkaaminen on yllättävän mutkatonta. Suomessa laillisesti olevalla henkilöllä on miltei kaikissa tapauksissa oikeus tehdä töitä Suomessa.

# 1

## KAIKEN MAAILMAN OSAAJIA

Suomeen muuttaneilla ihmisillä on paljon hyödyntämätöntä potentiaalia. Ammatillisen osaamisen lisäksi muualta tullut työntekijä voi tuoda tullessaan kansainvälistä osaamista, kielitaitoa ja uusia näkökulmia. **Maahanmuuttajista on moneksi:** raudanlujaksi asiantuntijaksi, motivoituneeksi työmyyräksi tai avuliaksi käsipariksi. Hyödynnä potentiaali ja palkkaa kaiken maailman osaajia!

# 2

## TÖISSÄ TEILLÄ?

**Hyvä perehdytys** ratkaisee useimmat ongelmat ennen kuin niitä ehtii syntyä. Esimerkiksi Baana-kymppimalli on hyvä keino perehdyttää työntekijä työtehtäviin ja -yhteisöön. Kymppimallissa palkataan useampi työntekijä samanaikaisesti, joista yksi valitaan Baana-kymppiksi. Baana-kymppinä toimii henkilö, joka puhuu sujuvaa suomea sekä yhteistä kieltä palkattavien kanssa ja tuntee suomalaisen työkuulttuurin. Baana-kymppi toimii linkkinä, kieli- ja kulttuuritulkkina sekä perehdytystukena työnantajan ja palkattavien työntekijöiden välillä sovitun ajanjakson ajan. Perehdytykseen on olemassa myös useita muita malleja, joista voit lukea lisää osoitteesta: [www.toissataalla.fi](http://www.toissataalla.fi)

# 3

## TUKEA PALKKAAMISEEN

Työnhakijan tilanteesta riippuen TE-palvelut tarjoavat erilaisia vaihtoehtoja palkkaamisen tueksi: **Rekrytointikokeilun** avulla voit työnantajana arvioida potentiaalisen työntekijän soveltuvuutta tarjolla olevaan tehtävään ja työyhteisöön. Työntekijä saa kokeilun ajalta sitä työttömyysetuutta, jota hän saisi työttömänä ollessaan. Rekrytointikokeilu kestää maksimissaan kuukauden ja se tähtää työsuhteen syntymiseen kokeilun jälkeen. **Työkokeilu** antaa työnantajalle mahdollisuuden tutustua työntekijään ja myöhemmin rekrytoida talon tavat jo tunteva henkilö. Työkokeiluun osallistuva saa työttömyysetuutta ja mahdollisuuden tutustua ammattiin ja työympäristöön enintään kuuden kuukauden ajan. **Palkkatuki** on TE-toimiston myöntämä taloudellinen tuki, joka voidaan myöntää työnantajalle työttömän työnhakijan palkkakustannuksiin. Palkkatuen kesto ja määrä riippuvat työnhakijan tilanteesta.

# 4

## TÄNNE TULLUT VOI OLLA TÖISSÄ TÄÄLLÄ

Maahanmuuttajan palkkaaminen ei ole hankalaa. Jos maahanmuuttajalla on Suomen tai EU-maan kansalaisuus, hänellä on rajoittamaton työntekooikeus, ja palkkaaminen sujuu kuten kenen tahansa palkkaaminen. Lähes kaikkiin oleskelulupiin sisältyy **oikeus tehdä töitä Suomessa**. Myös turvapaikanhakijoilla on oikeus työntekoon. Lisää tietoa oleskeluluvista ja työntekooikeudesta löydät Maahanmuuttoviraston nettisivuilta ([www.migri.fi](http://www.migri.fi)). Suomessa työntekijöitä koskevat samat työehdot, oli työntekijä syntymänsä suomalainen tai tänne muualta tullut. Pääsääntöisesti maahanmuuttaja maksaa veronsa Suomeen.

**Maksutonta neuvontaa työnantajille** mm. kansainväliseen työvoimaan, työperäiseen maahanmuuttoon ja työ- ja oleskelulupiin liittyvissä kysymyksissä: COME (Helsingin seudun kauppakamari) 09 228 601, [come@helsinki.chamber.fi](mailto:come@helsinki.chamber.fi)