

TURVAPAIKANHAKIJA MEILLE TÖIHIN?

Oletko löytänyt pätevän tekijän, mutta hän on turvapaikanhakijana Suomessa?

Tiesitkö, että turvapaikanhakijalla on oikeus työntekoon 3 tai 6 kuukauden kuluttua hänen haettuaan turvapaikkaa. Turvapaikanhakijan työnteko-oikeus perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004, 79 §) ja sitä ei tarvitse hakea erikseen.



Kuinka varmistun juuri kyseisen henkilön työnteko-oikeudesta?

Työnantajalla on velvollisuus varmistaa, että ulkomaalaisella työntekijällä on vaadittava työntekijän oleskelulupa tai hän ei tarvitse oleskelulupaa. Ensisijaisesti työnantaja voi kysyä tätä työnhakijalta itseltään. Työnantaja voi varmistaa työnteko-oikeuden voimassaolon Maahanmuuttovirastosta puhelimitse 0295 433 155. Puhelinnumero palvelee työnantajia maanantaista perjantaihin kello 9–12.



Miksi palkkaisin turvapaikanhakijan?

Moni turvapaikanhakija haluaa tehdä töitä. He ovat motivoituneita sekä päteviä työntekijöitä. Työ on hyvä kotouttamisen ja kielen oppimisen keino. Turvapaikanhakijan on korkeasta motivaatiosta huolimatta vaikea saada töitä suomalaisilta työmarkkinoilta niin rakenteista kuin asenteistakin johtuen. Ottamalla turvapaikanhakijan töihin tarjoat hänelle palkan lisäksi arvokasta työkokemusta ja mahdollisuuden elättää itsensä. Työ on yksi parhaista kotoutumisen keinoista.



Miten maksan turvapaikanhakijalle palkan?

Useimmilla turvapaikanhakijoilla ei valitettavasti ole mahdollisuutta avata Suomessa pankkitiliä, mutta keinoja maksaa palkka on silti useita. Palkan voi maksaa prepaid-kortille (esim Monikortti www.monifi.fi). Turvapaikanhakija voi selvittää palkanmaksumahdollisuuden esimerkiksi jonkin yhdistyksen tilille. Palkan voi maksaa myös käteisenä. Käteisenä maksetusta palkasta on syytä ottaa palkanmaksun todentamiseksi palkansaajan allekirjoittama kuitti.



Mihin turvapaikanhakija maksaa verot?

Suomessa työskentelevä turvapaikanhakija maksaa verot Suomeen. Turvapaikanhakijalle luodaan keinotunnus verojen maksamista varten.



Mihin saakka työnteko-oikeus on voimassa?

Turvapaikanhakijan työnteko-oikeus on voimassa kunnes turvapaikkahakemukseen annettu päätös on lainvoimainen. Mikäli päätös on myönteinen, oleskelulupa sisältää lähes aina työnteko-oikeus. Mikäli päätös on kielteinen, turvapaikanhakijan oikeus tehdä töitä jatkuu mahdollisen valituksen käsittelyn ajan. Mikäli työntekijäsi on saanut kielteisen päätöksen turvapaikkahakemukseensa, hän voi selvittää mahdollisuuden hakea oleskelulupaa työn perusteella. Oleskelulupa työn perusteella haetaan aina yhdessä työnantajan kanssa.



Lähteet ja lisätietoa:

Maahanmuuttovirasto:
<http://migri.fi/tyonantajalle>

Mari Mononen: Työllistäminen turvapaikanhakijoiden kotoutumisen tukena Taidoista työpoluiksi–projektin kokemuksia. RINNEKODIN JULKAISUSARJA 3. 2016

ONKO SINULLA KYSYMYKSIÄ AIHEESTA? OTA YHTEYTTÄ.

Baana – verkostomainen rekrytointimalli
maahanmuuttajien työllistymiseen

Yhteystiedot löydät täältä:

www.baanalla.fi